

Ventimeca œuvre pour la formation des jeunes

Ventimeca a œuvré sur la réhabilitation du site de Rochexpo

L'entreprise, qui maîtrise tous les métiers de l'air et de l'eau, mise sur "la Ventimecadémie" pour former les futures générations d'actifs.

CAROLE MUET

Leader dans le domaine du génie climatique et génie thermique, le groupe Ventimeca (180 salariés, chiffre d'affaires consolidé de 26 millions d'euros en 2021, siège à Sciez, en Haute-Savoie) est dans une phase de recrutement depuis fin 2021. « A ce jour nous avons 16 postes à pourvoir, tous profils confondus, de la comptabilité au chargé d'affaires. Nous recrutons pour procéder au remplacement de départs à la retraite et dans le cadre de notre croissance. Nous avons également pris la décision d'embaucher une personne aux ressources humaines 2.0, moderne et qui s'inscrit dans l'air du temps, parce que les salariés ont besoin d'écoute », argumente Ylies Keddari, le dirigeant du groupe. Avec un carnet de commandes bien rempli, le recrutement est crucial pour l'entreprise. « Nous avons fait une très bonne année 2021 mais 2022 s'annonce catastrophique en termes d'organisation. Les chantiers sont désorganisés parce que nous rencontrons tous des problèmes de livraisons de matériaux, et de personnels. Cela risque de freiner notre croissance et cela fragilise la structure », ajoute le dirigeant.

INDÉPENDANCE ET FORMATION

L'entreprise a été créée le 12 avril 1979 à Thonon-les-Bains, par Walid Keddari, le père de l'actuel dirigeant. « Lorsque j'ai intégré l'entreprise en 2002, elle comptait 16 salariés pour



un chiffre d'affaires de moins de deux millions d'euros. À l'époque nous ne faisons que de la ventilation et de la climatisation. Quand je suis arrivé dans le métier, je ne voulais pas dépendre de confrères sous-traitants ou co-traitants. Je voulais me développer. Cela a été mon leitmotiv et c'est pour cela que j'ai créé des filiales dans le domaine du chauffage, de la plomberie et des sanitaires, et la climatisation à eau glacée. Cela répond à nos besoins d'autonomie et cela nous permet de pouvoir répondre aux marchés », argumente Ylies Keddari.

UN SUJET DU BAC

Ventimeca s'est développée dans Le Chablais (Thonon-les-Bains, Evian, Châtel, Morzine-Avoriaz, Annemasse) et son dirigeant a réinvesti pour se développer à Annecy et Lyon. L'entreprise, qui investit environ 2 M€ par an dans son parc machines, a également une filiale en Suisse depuis 2019 pour répondre à un marché européen, le tunnel de Neuchâtel. Un chantier de 2 ans et demi qui a permis à l'entreprise familiale de réaliser un chiffre d'affaires proche de 2 M€ en Suisse.

L'histoire et le développement du groupe Ventimeca ont attiré l'attention de l'Éducation nationale... qui a décidé d'en faire le sujet du Baccalauréat, session 2022, pour les lycéens français à l'étranger. L'épreuve portait sur la thématique des sciences et technologies du management et de la gestion. C'est non sans une certaine fierté que Ylies Keddari évoque la préparation du sujet, organisé à l'initiative de Patricia Mahut, professeure et conseillère départementale haut-savoyarde. Avec un portefeuille de commandes constitué à 60 % de privés (industriels, tertiaire, de l'hôtellerie) et 40 % de collectivités publiques, la question de l'emploi se pose. « Pour la ventilation il n'y a aucune formation. Avec la Maison Familiale Rurale de Cranves-Sales (MFR) nous sommes en train de créer un référentiel, une formation, un plateau technique pour que les élèves puissent travailler. Il y a tout ce qu'il faut pour accueillir 8 jeunes dans la formation "Ventimecadémie", mais il nous manque le tampon de l'Etat. Nous pensions débiter à la rentrée de septembre d'autant que je me suis engagé à prendre les personnes en alternance. La formation devient un vrai défi... », constate le dirigeant. ■